



LUNDS
UNIVERSITET

EKONOMI-
HÖGSKOLAN

Verksamhetsmål och resursfördelning 2023

EKONOMIHÖGSKOLAN VID LUNDS UNIVERSITET | STYR 2022/2662



Verksamhetsmål och resursfördelning för Ekonomihögskolan vid Lunds universitet 2023

Fastställd av Fakultetsstyrelsen för Ekonomihögskolan 2022-12-21
STYR 2022/2662

Innehåll

Verksamhetsmål 2023.....	1
Utbildning.....	1
Utbildning för ett digitalt framtida arbetsliv	2
Nationell satsning på livslångt lärande.....	2
Hållbar internationalisering.....	2
Forskarutbildning.....	3
Forskning.....	4
Fortsatt kvalitetsutvecklingsarbete med utgångspunkt i RQ20-rapporterna.....	5
Angelägna områden för utveckling av forskningen vid Ekonomihögskolan.....	5
Samverkan.....	6
Övriga verksamhetsnära frågor under 2023.....	7
Rekrytering och kompetensförsörjning.....	7
Arbetsmiljö/LSK.....	7
Jämställdhet och lika villkor/JLM-kommittén.....	8
Lärandemiljö.....	9
Rådet för internationalisering.....	9
Resursfördelning 2023.....	10
Allmänna förutsättningar.....	10
Myndighetskapital.....	10
Fördelning av anslag.....	12
Utbildning på grundnivå och avancerad nivå.....	12
Forskning och forskarutbildning.....	18
Lokalkostnader.....	22
Finansiering av gemensamma funktioner.....	22
Bilagor.....	25

Verksamhetsmål 2023

Under 2022 har Ekonomihögskolans verksamhet formats kring fyra teman: konsolidering av programportföljen, kvalitetssäkring av forskning (inklusive forskarutbildning), breddad finansiering och fördjupad samverkan. Ständiga förbättringar är ledstjärnan för verksamheten vid Ekonomihögskolan. Vi ser över vårt utbildningsutbud och har påbörjat ett utvecklingsarbete på både kandidat- och masternivå, forskningen kommer att utvecklas genom en mer utvecklad benchmarking-process och miljöer vid Ekonomihögskolan kommer att jämföras med miljöer nationellt och internationellt, och våra externa partnerskap ska fördjupas och omsättas i nya eller fördjupade samarbeten. Hit hör inte minst det omfattande och viktiga samarbetet med Sparbanken Skåne inom hållbarhetsområdet. Fler sådana partnerskap med externa intressenter är under framväxt.

Dessa ambitioner står fast. Utöver dem ska verksamhetsplaneringen för 2023 svara mot universitetets övergripande ambition att forma sin framtid utifrån tvärgående plattformar. Dessa skärper kvalitetsambitioner inom utbildning, forskning och samverkan genom ett fokus på innovation, digitalisering och hållbarhet. Ekonomihögskolan kraftsamlar verksamheten utifrån dessa ambitioner, och det uttrycks i prioriterade satsningar på innovationsfältet, kring hållbarhetsforskning och -utbildning och kring digitalisering, bland annat inom området business analytics samt utbildning och forskning i gränslandet mellan företagsekonomi och informatik.

Vårt historiska engagemang och synlighet kring social hållbarhet, befolkning och välfärd lyfts fram ytterligare i våra prioriteringar för 2023. Dessa områden har alla tydlig koppling till ambitionen att bidra till en hållbar värld. Det gör de genom att lyfta fram sociala dimensioner, företagande och förändringsprocesser i och för samhällets uthållighet. Vi stödjer dem genom att medfinansiera externa anslag, genom att tillskjuta medel till fakultetsöverskridande centra, genom datautveckling och forskningssamarbeten samt genom att skapa möjligheter för yngre forskare att utvecklas vidare. Forskning, utbildning och samverkan kommer att sammantvinnas inom dem, för att tillförsäkra att studenter och externa partners engageras i våra prioriterade områden, för att ge full utväxling också utanför akademien. Vi står därmed starka inför framtidens utmaningar som en ekonomihögskola som bidrar till att förstå, förklara och förbättra världen.

Nedan kommenteras utvecklingen inom några av kärnområdena för fakulteten.

Utbildning

2022 har till stor del präglats av en återgång till campusbaserad undervisning. Vi har även försökt att ta tillvara på de goda erfarenheter som gjorts under pandemiåren beträffande nyttjande av digitala verktyg i syfte att integrera delar av dessa i den framtida utbildningen vid Ekonomihögskolan. Som ett resultat av gjorda utvärderingar kommer en översyn och uppdatering av teknik och utrustning av salar att göras under 2023.

Söktrycket till Ekonomihögskolans program präglades under 2002 av en generellt ökad efterfrågan på grundnivå och en något minskad efterfrågan på avancerad nivå (mätt i antal förstahandssökande jämfört med motsvarande antal före pandemin). Antalet betalande studenter har ökat kraftigt under de senaste åren. Postpandemisk, hållbar internationalisering (inklusive internationalisering på hemmaplan) är för universitetet som helhet identifierat som ett viktigt utvecklingsområde, vilket även avspeglas i Ekonomihögskolans arbete under 2023. En utbildningsatsning kring interkulturell kompetens har inletts och kommer att fortgå under 2023.

Arbetet med att se över skolans programportfölj har intensifierats under 2022. Ekonomihögskolan har ett relativt omfattande utbildningsuppdrag och antar studenter till fyra utbildningsprogram på grundnivå, 13 program på avancerad nivå och medverkar därutöver i ett antal program tillsammans med Samhällsvetenskapliga fakulteten och LTH. Utbildningsportföljen har över åren utvecklats till att bli allt mer internationell, vilket förutsätter att allt mer av utbildningen ges med engelska som undervisningsspråk. Utvecklingsarbetet med Ekonomi kandidatprogrammet fortskrider och en reviderad programstruktur förväntas vara implementerad till höstterminen 2024. Områden som hållbarhet och digitalisering kommer att prägla utvecklingen av enskilda program liksom programportföljen som helhet under kommande år. Ett annat prioriterat område under 2023 kommer att vara framtagandet av kurser inom ramen för universitetets satsning på livslångt lärande (mer om detta nedan).

Nedan presenteras tre områden rörande utbildning som speciellt avses prioriteras under kommande år.

Utbildning för ett digitalt framtida arbetsliv

En av de stora utmaningarna är utvecklingen inom digitalisering i vid bemärkelse. Arbetet med digitaliseringens påverkan på utbildning kan delas upp i två områden:

1. Digitalisering av fakultetens egen verksamhet i allt från onlineundervisning till onlinestöd i supportfunktionerna.
2. Innehållet i utbildningarna. Det framstår allt tydligare att mycket av innehållet i många (om än inte samtliga) kurser som ges vid Ekonomihögskolan behöver uppdateras för att bättre svara mot att kunna förbereda studenterna för ett kommande arbetsliv där digitaliseringens effekter utgör själva grunden. Detta arbete påbörjades under 2022 och fortsätter i oförminskad takt under 2023.

Utmaningen ligger nu och framöver i att säkerställa att de erfarenheter som gjorts under pandemin tas tillvara och att goda exempel på digitala inslag i campusundervisning sprids och permanentas vid fakulteten. Detta arbete kommer därför att behöva fortsätta under kommande år. Vidare behöver fakulteten arbeta vidare med implementeringen av digitala tentor.

Nationell satsning på livslångt lärande

Utöver digitalisering och programutbud är frågor kring det livslånga lärandet av stor vikt för fakulteten och kommer så vara de närmsta åren. Det finns en stor efterfrågan av kortare kurser, företrädesvis online och på deltid, som ges i kompetensutvecklingssyfte till alumner och/eller övriga intresserade i termer av "re-skilling" och/eller "up-skilling". För att fortsätta vara relevant måste Ekonomihögskolans utbildning anpassas till dessa nya förväntningar på vårt utbud. Under 2022 har fakulteten därför initierat utvecklingen av ett kursutbud som är särskilt anpassat till en ny målgrupp: människor mitt i livet och karriären, som av olika anledning behöver bredda och/eller fördjupa sina kunskaper och färdigheter för att fortsatt vara attraktiva på arbetsmarknaden. Arbetet med detta kursutbud fortsätter under 2023 och omfattar de flesta institutionerna vid fakulteten, liksom universitetets centrala funktion EduLab. Kurserna väntas ges HT23 och VT24.

Hållbar internationalisering

Arbetet kring internationalisering har fortsatt under 2022 med nya förutsättningar i samband med de slopade reserestriktionerna. Internationalisering på hemmaplan har dock blivit allt mer aktuell som en konsekvens av såväl pandemin som en ökad debatt kring klimatförändringar. Ett exempel på detta är fakultetens påbörjade arbete med införandet av så kallade COILs (collaborative online international learning). Under 2022 har ett antal program på både grund- och avancerad nivå börjat undersöka möjligheterna för att implementera COILs och detta arbete kommer att fortsätta under

2023. Ett annat exempel på hur fakulteten arbetar med internationalisering på hemmaplan är de Intercultural Awareness Workshops som anordnas av skolans Academic Skills Services. Under 2022 har dessa genomförts på två av skolans fyra program på grundnivå samt för in- och utresande utbytesstudenter. Detta kommer att utvärderas och fortsätta utvecklas under 2023.

Under 2023 kommer vi att se över vårt nätverk av partneruniversitet, där vi kommer att intensifiera relationerna med våra viktigaste samarbetspartners. Vi ämnar fördjupa våra utbytesrelationer med våra etablerade (och möjligen nya) samarbetspartners i Europa som ett led i en mer hållbar internationalisering. Ekonomihögskolan kommer att vara mer selektiv än tidigare när det gäller interkontinentala samarbetspartners, där relationen till stor del kan förväntas bestå av fysiskt resande. Ekonomihögskolan kommer under 2023 att tillsammans med våra viktigaste samarbetspartners påbörja en översyn av vårt kursutbud i syfte att säkerställa dess relevans för inresande utbytesstudenter. En utmaning rörande den fortsatta internationaliseringen under 2023 utgörs av den striktare tillämpningen av passkontroller som påtagligt försvårar utbytesverksamheten med vissa regioner. Ekonomihögskolan följer denna utveckling noggrant och kommer åtminstone på kort sikt att försöka anpassa vårt erbjudande för att kunna bibehålla utbytesrelationerna med dessa länder.

Även vad gäller forskning och forskarutbildning har vi under 2023 ett fokus på internationalisering med mobilitetsstöd för forskning på välrenommerade institutioner utomlands. Framgångsrik forskning är lika med en stark *internationell förankring* och höga ambitioner vad gäller nätverk, publicering och genomslag för forskningen – dessa måste uppstå och utvecklas på forskarnivå men fakultetsledningen kan stödja och uppmuntra.

Forskarutbildning

Universitetskanslersämbetet (UKÄ) påbörjade för ett antal år sedan arbetet med att kvalitetsgranska forskarutbildningen vid svenska lärosäten. Sedan 2019 genomför Ekonomihögskolan likartade kvalitetssäkringar med externa sakkunniga gällande de olika forskarutbildningsämnena vid Ekonomihögskolan. Under 2022 genomfördes utvärderingar av forskarutbildningen i företagsekonomi och forskningspolitik med godkänt resultat. Utfallet av dessa utvärderingar presenterades i juni och augusti för Fakultetsstyrelsen och utvärderingarna är återrapporterade som en del av Lunds universitets kvalitetsgransknings- och kvalitetsutvecklingssystem. Under året påbörjades utvärderingar av forskarutbildningen i nationalekonomi och platsbesök genomfördes i november. Nationalekonomiska institutionen inväntar nu bedömargruppens rapport som kommer att bearbetas och omsättas i praktik utifrån dialog med fakultetsledningen.

Om år 2021 präglades av corona och dess konsekvenser, både vad gäller arbetet med forskning och forskarutbildning och bevakning/uppföljning av doktorandernas arbetsmiljö och psykosociala situation, så har 2022 präglats av återgång till campus och att hantera lärdomar från pandemin. Fakulteten satsade på en seminarierie rörande unga forskares stress, hälsa och välbefinnande, inte minst utifrån ett preventivt perspektiv. Tillsammans med HR-representanter och Företagshälsan utformades kunskaphöjande seminarier riktade till 1) prefekter, studierektorer för forskarutbildning och administratörer och 2) doktorander och postdocs. Den första gruppen fick delta i en workshop med fokus på hur man jobbar förebyggande avseende sjukskrivningar, hur man administrerar sådana på ett medvetet sätt och arbetar aktivt med detta för att undvika långtidssjukskrivning och långa rehabiliteringstider. De unga forskarna fick delta i workshops och seminarier om tidsplanering, stresshantering, och hälsobefrämjande aktiviteter. Då dessa aktiviteter var uppskattade har vi under slutet av 2022 satt igång en ny seminarierie, med fokus på unga forskare och hur själva och tillsammans, men också med stöd från ledning kan hantera stress och planera sitt arbete på ett hållbart sätt. Denna gång riktar vi även inbjudan till unga forskare vid grannfakulteterna HT och S.

I början av 2022 antogs riktlinjer för digitala inslag vid disputation vid LU och fakulteten utarbetade rutiner för bättre beredskap med reserver avseende betygsnämnd. För att möjliggöra likformiga stabila digitala inslag vid disputation kommer en lokal att utrustas särskilt för detta då den teknik som behövs för att genomföra detta på ett fullgott sätt saknas. Detta är en ambition som dragits i långbänk men som vi hoppas kunna realisera i början av 2023.

I juni 2022 antogs en ny Antagningsordning för utbildning på forskarnivå vid LU. Ekonomihögskolan ansluter sig helt till denna. Under 2022 har också den centrala Forskarutbildningsnämnden (FUN) reviderat Föreskrifter för utbildning på forskarnivå vid LU. Det lokala forskarutbildningskollegiet (FUK) har hållits informerad löpande. Då dessa revisioner är antagna centralt kommer Ekonomihögskolan att revidera de lokala föreskrifterna, dels i linje med centrala föreskrifter, dels för att uppdatera i linje med aktuella behov.

Det lokala organet FUK arbetar sedan 2022 med en egen Verksamhetsplan. I viss mån överlappar den FUNs VP men framför allt styrs den av de behov som FUK identifierar som särskilt viktiga. I linje med denna plan har vi under 2022 skapat gemensamma rutiner för ISP som spritts till institutionerna – vi hoppas se resultat av detta reformarbete under 2023. Vi har också fortsatt arbetet med att skapa mer av sammanhang för doktoranderna vid Ekonomihögskolan och fortsätter på detta spår med gemensamma aktiviteter kring introduktion, forskningspraktik, regelverk, och arbetsmarknad. Under 2023 kommer det att ske kunskapshöjande aktiviteter rörande forskningsetik både för doktorander och handledare. Då dessa frågor är viktiga och det måste vara tydligt att det är prefekterna som har ett stort ansvar för den forskning som bedrivs ute på institutionerna kommer en särskild utbildningsinsats att genomföras riktad mot prefekter och studierektorer för forskarutbildningen.

Forskning

Huvuddelen av den forskning som bedrivs vid Ekonomihögskolan är fritt formulerad och initierad av lärare, postdocs och doktorander och finansieras genom kompetensutveckling, externa anslag och tidsbegränsade anställningar. Utvecklingsområden av strategisk betydelse för forskningen vid Ekonomihögskolan under 2023 kommer att utgå från det arbetet som påbörjades med utgångspunkt i resultat från det universitetsgemensamma projektet RQ20 som fokuserade på forskningens kvalitet. Dessa inkluderar: att utveckla en tydligare och mer målmedveten rekryteringspolicy, starkare anknytning mellan forskning och utbildning, öka det tvärvetenskapliga samarbetet inom fakulteten och med andra fakulteter samt skapa incitament för högre och jämnare forskningsaktivitet inom fakulteten. Då dessa uppgifter är långsiktiga och trögrörliga har vi i hög grad samma mål som i fjol även om vi i många avseenden har avancerat. Till angelägna utvecklingsområden för forskning vid Ekonomihögskolan hör: stöd till forskningsinfrastruktur och utveckling av ett datacenter som gemensam nytta samt fortsatta stöd till de f d Linnémiljöerna CIRCLE och Centrum för ekonomisk demografi (CED) samt nätverket för Europaforskning. Det förstnämnda jobbar vi systematiskt med och under 2023 kommer arbetet att guidas av resultat från en inventering av behov och resurser vid fakulteten. Det sistnämnda uppfylls genom strategiska satsningar (se ingress) jämte satsningar på bland annat hållbarhet.

I och med att Ekonomihögskolan är undervisningstung är det av yttersta vikt att undervisande lärare också utvecklas som forskare genom kompetensutveckling men att också internationellt konkurrenskraftiga forskare finner en stimulerande miljö vid Ekonomihögskolan för att utveckla nya projekt och program. Med en genomgripande ansats att höja forskningens kvalitet vill vi både säkerställa att de anställdas kompetens och konkurrenskraft tillvaratas och utvecklas över karriären men också att nya forskningsrön och -kompetens översätts i termer av undervisning så att studenter vid Ekonomihögskolan, oavsett nivå, möter duktiga lärare och forskare under utbildningen. I dialog med prefekterna har frågan väckts om hur man arbetar med kompetensutvecklingstid och omsätter

denna i både förkovran och forskning samt hur denna följs upp. I samband med att fakulteten inför en så kallad Kompetensförsörjningsplan för varje institution kommer förhoppningsvis frågan om hur man bäst tillgodoser kompetensutveckling att få ytterligare aktualitet och leda till att alla medarbetare får möjlighet att utvecklas.

Under 2022 antog Ekonomihögskolan en ny rutin för befordran till professor. Förändrade rutiner var nödvändiga, arbetet med nya rutiner var brett förankrat på fakulteten via forskningskommittén (FOK), prefekter och styrelse. Arbetet var nödvändigt för att bibehålla möjlighet att befordra till professor vid fakulteten utan för stora snedvridningseffekter. Även frågan om befordran till professor kommer att dra nytta av att varje institution fastställer kompetensförsörjningsplaner. Fakultetsledningen avser öppna för en ny runda under 2023.

2022 har Ekonomihögskolan antagit en ny strategi. I denna ingår forskning. Det övergripande målet är att avancera forskningen vid fakulteten med avseende på relevans, kvalitet och genomslag både inom och utanför akademien. Forskning är av central betydelse för kunskapsuppbyggnad och analys inom det samhällsekonomiska området och fyller en viktig funktion både för det privata näringslivet och för den offentliga sektorn. Ett avgörande medel för att åstadkomma forskning av hög kvalitet är att ha ett *rekryteringssystem* som förmår locka till sig de bästa sökande. En annan förutsättning för framgångsrik forskning är långsiktiga och starka *forskningsmiljöer*. Tillgång till forskningsinfrastruktur är också av stor betydelse. Slutligen handlar framgångsrik forskning om en stark *internationell förankring* och höga ambitioner vad gäller nätverk, publicering och genomslag för forskningen.

Fortsatt kvalitetsutvecklingsarbete med utgångspunkt i RQ20-rapporterna

De båda rapporterna om Ekonomihögskolan framhöll att fakulteten är forskningsintensiv och lämnar många viktiga bidrag till utvecklingen inom olika områden, men lyfte också fram ett antal tänkbara utvecklingsområden: en tydligare och mer målmedveten rekryteringspolicy, starkare anknytning mellan forskning och utbildning, ökat tvärvetenskapligt samarbete inom fakulteten och med andra fakulteter samt högre och jämnare forskningsaktivitet inom delar av fakulteten. Under 2021 och 2022 arbetade fakulteten aktivt med uppföljning, delvis på anmodan från LU centralt.

Angelägna områden för utveckling av forskningen vid Ekonomihögskolan

- Att utveckla en målmedveten rekryteringspolicy för starkare anknytning mellan forskning och utbildning, ökat tvärvetenskapligt samarbete samt högre och jämnare forskningsaktivitet inom fakulteten.
- Stöd till forskningsinfrastruktur och utveckling av ett datacenter som gemensam nytta samt fortsatta stöd till starka forskningsmiljöer vid fakulteten.
- Fakulteten kommer att fortsätta pågående initiativ vad gäller forskningsinfrastruktur med ett datacenter som ska utvecklas.
- Under 2023 kommer alla institutioner att arbeta mer medvetet med strategi, struktur och systematik avseende benchmarking gentemot andra lärosäten.

I hög grad svarar dessa initiativ på de slutsatser och rekommendationer som bedömarpanelerna från RQ20 landade i. Dessa betonade också vikten av att skapa balans; mellan undervisning och forskning, interna och externa resurser, samt mellan grupper som juniora och seniora forskare, men också mellan kön. Alla dessa aspekter är viktiga att ha med i det långsiktigt strategiska arbetet för att säkerställa och höja forskningens kvalitet vid Ekonomihögskolan. Under 2022 har dessa frågor diskuterats brett och kommer att fortsätta finnas på agendan för prefektgruppen, forskningskommittén, samt gruppen för jämställdhet och likabehandling.

Eftersom frågan om forskningens genomslag – mätt i volym och citeringar – är strategiskt viktig utifrån ett kvalitetssäkrings- och benchmarking-perspektiv är detta en fortsatt prioriterad fråga under 2023. Forskningens genomslag är högt men ojämnt fördelat inom fakulteten. Vissa institutioner ägnar sig relativt mycket åt forskning medan andra fokuserar på grundutbildning. Det råder också stora skillnader mellan olika miljöer inom vissa institutioner. Att jämna ut detta mönster genom att stärka forskningen där det behövs är fortsatt en central angelägenhet av flera skäl: att säkra och stärka den internationella synligheten för fakulteten genom forskning av hög kvalitet; att vara en attraktiv arbetsplats för nya rekryteringar såväl som för redan anställda; samt att garantera anknytningen mellan utbildning och forskning. Det är av största betydelse för fakulteten som del av ett forskningsintensivt universitet liksom för dess internationella anseende, som det värderas bland annat i olika ackrediteringar (exempelvis EQUIS, AACSB).

Som under tidigare år analyseras Ekonomihögskolans forskning via den så kallade norska listan liksom den internationella ABS-listan. Tillsammans återspeglar de rimligt väl olika publiceringsformer för forskare vid fakulteten, och en kompletterande bibliometrisk analys tydliggör citeringsgenomslaget. Under 2022 gjordes genomgångar av dessa mönster och resultaten kommunicerades brett och diskuterades i olika fora. Detta kräver en ökad medvetenhet om olika publikationsfora och deras villkor och förutsättningar. Under 2023 kommer alla institutioner att fortsätta arbeta mer medvetet med strategi, struktur och systematik avseende publiceringsstrategi för medarbetare. En annan central ambition är att vidga det samhälleliga genomslaget för forskningen vid Ekonomihögskolan, och att finna former för att värdera och synliggöra detta genomslag samt att forma lämpliga plattformar för samverkan med samhällsaktörer av olika slag. Därtill uppmanas alla att publicera Open Access samt redovisa sin forskning i Lucris och genom Google scholar-profiler.

Samverkan

Under våren 2022 startades Ekonomihögskolans Samverkansråd med representanter för skolans sex institutioner och Stiftelsen Partnerskap vid EHL. Härigenom har diskussioner och initiativ inom samverkansområdet institutionaliserats och många nya initiativ tagits. Samverkansrådet är nu det naturliga forumet för bl a diskussioner och åtgärder vad gäller de samverkansfrågor som finns i den strategiska planen. Den rekryterade avdelningschefen för Samverkan har i mångt och mycket inneburit att Partnerskapet lyckats behålla sina medlemmar och nu jobbar för att utveckla och bredda verksamheten (enligt styrelsens önskemål). Här ingår närmanden mot IDEON men också initiativ som gäller organisationer i den ideella sektorn. Utöver detta händer följande under 2023:

- Samverkansrådet kommer att erbjuda den akademiska personalen vid EHL möjligheter till kompetensutveckling inom området samverkan.
- Samverkansrådet kommer också att utlysa medel för samverkansinitiativ för den akademiska personalen vid Ekonomihögskolan. Utlysningen är bred och syftar till att uppmuntra till fler av den traditionella typen av samverkan (presentera forskning) men också andra typer av aktiviteter som kan stärka och utveckla samverkan vid Ekonomihögskolan.
- Under året har också en övergripande kursplan för en masterutbildning (uppdragsutbildning) för seniora chefer i *technology management* tagits fram och i skrivande stund arbetar vi med en marknadsundersökning för att sondera intresset i vår omvärld för en dylik utbildning. Planen är att inom några år – efter validering – sätta en dylik utbildning på marknaden (där just inriktningen mot *technology management* och samarbetet mellan Ekonomihögskolan och LTH står i fokus).
- Under året har också initiativ tagits vad gäller möjliggörandet av affilierad kompetens vid EHL. Detta innebär att EHL önskar knyta seniora personer till oss från organisationer utanför universitetet för att vara behjälpliga i deras kompetensutveckling samtidigt som dessa också bidrar direkt och indirekt till Ekonomihögskolans utbildning och forskning. En

informationskampanj riktad mot Ekonomihögskolans partners har initierats och denna skall snart följas upp.

- En plattform för bl a interaktion mellan organisationer utanför Ekonomihögskolan och studenter håller på att byggas upp. Tanken med plattformen är att systematisera och dra nytta av alla de samverkansinitiativ som dyker upp när organisationer frågar efter kontakter med studenter för uppsatser och examensarbeten – eller när studenter frågar om hjälp med kontakter med organisationer för olika typer av arbeten under utbildningen. Tanken är att kunna erbjuda en kontaktpunkt vid Ekonomihögskolan via vilken alla förfrågningar av detta slag går.

Inför 2023 är organisationen för samverkan vid Ekonomihögskolan riggad för expansion på alla fronter; fler medarbetare som samverkar med organisationer utanför Ekonomihögskolan, fakulteten samverkar med fler organisationer och har skapat struktur och organisation för denna samverkan. Samtidigt har Partnerskapets verksamhet utökats och breddats. Vi hoppas också att under 2023 skall validerasprocessen för den ovan nämnda programmet i technology management ha inletts och avslutats så att nästa steg kan tas vad gäller denna utbildning med målgrupp seniora chefer. Under året hoppas vi också ha vår första erfarenhet av affilierad kompetens med ett antal seniora chefer från omgivande organisationer som deltar i vår verksamhet på olika sätt och skapar förutsättningar för fördjupade samarbeten.

Övriga verksamhetsnära frågor under 2023

Nedan presenteras och kommenteras övriga verksamhetsnära frågor för verksamheten under 2023.

Rekrytering och kompetensförsörjning

Rekrytering och kompetensförsörjning vid Ekonomihögskolan förväntas svara mot verksamhetens långsiktiga behov både gällande lärare/forskare och administrativ personal. När det gäller anställningar som lärare/forskare så har Ekonomihögskolans lärarförslagsnämnd en aktiv roll i att granska samtliga utlysningar för att säkerställa att dessa är öppet utlysta för att möjliggöra internationell konkurrens. Inför 2023 och de närmaste åren kommer både ekonomin och de utmaningar som finns med att revidera och förnya utbildningsportföljen att utgöra viktiga bedömningsgrunder. Ekonomihögskolan kommer under 2023 att:

- Ta fram kompetensförsörjningsplaner för alla verksamheter som redogör för behovet av olika kompetenser utifrån pensionsavgångar, befordringar samt framtida utveckling och utmaningar. Dessa planer avser såväl lärare/forskare som TA-personal.
- Implementera den nya processen för befordran till professor.

Arbetsmiljö/LSK

Det systematiska arbetsmiljöarbetet på Ekonomihögskolan drivs på fakultetsnivå av Lokala Skyddskommittén som inventerar risker och beslutar om fakultetsövergripande åtgärder. Årligen genomförs verksamhetsbesök på respektive institution där Ekonomihögskolans båda arbetsmiljösamordnare samt huvudskyddsombud följer upp det systematiska arbetet avseende den fysiska och psykosociala arbetsmiljön med respektive institutionsledning. I samband med detta diskuteras resultaten av den senaste OSA (organisatoriska och sociala arbetsmiljö) -enkäten och en inventering görs av vilka risker som identifierats och eventuella åtgärder som bör genomföras. Eventuellt behov av mer stöd i arbetsmiljöarbetet kan också föras fram i dessa möten.

Under 2022 genomförde Arbetsmiljöverket en inspektion på en av Ekonomihögskolans institutioner och undersökte arbetsmiljöarbetet inom den organisatoriska och sociala arbetsmiljön med fokus på kränkande särbehandling. De lärdomar som drogs efter inspektionen var att en översyn behövs gällande risk- och konsekvensbedömningar, dessa behöver utarbetas och dokumenteras på ett mer

stringent sätt. Utöver detta behöver organisationen arbeta mer aktivt med kränkande särbehandling och ha rutiner för att informera om detta för samtliga anställda inklusive nyanställda. Denna information har efter Arbetsmiljöverkets besök delats med samtliga institutioner och nya rutiner har införts.

En del av lokala skyddskommitténs arbete är att ta fram och analysera sjukstatistik för fakulteten samt ta fram en handlingsplan för att försöka minska sjukfrånvaron i den mån det är möjligt. För att få ett bättre underlag för att göra slutsatser om läraranställdas sjukfrånvaro skickade lokala skyddskommittén ut en enkät till samtliga läraranställda. Det finns ett mörkertal gällande sjukskrivning för denna kategori och en rådande praxis att inte sjukanmäla sig. Arbete pågår med att analysera enkäten och de omfattande fritextsvar som kommit in. Många medarbetare har visat stort engagemang i frågan och har kommenterat med omfångsrika svar.

Ett fokusområde för 2023 är att se över hur vi kan förbättra kommunikationen i arbetsmiljöfrågor. Kommittén vill försöka nå ut med information på ett bättre sätt till institutioner, skyddsombud och anställda. Detta gäller framför allt handlingsplaner, vilka åtgärder som faktiskt genomförs anses viktigt att förmedla. Att exempelvis ge feedback på vad som sker efter en OSA-enkät skapar intresse och förståelse samt sätter fokus på vad vi gör.

Doktoranders och postdoktorers psykosociala arbetsmiljö är ett annat fokusområde för 2023 där arbetet påbörjades 2022. Framför allt doktorander är överrepresenterade i sjukstatistiken. I ett samarbete med Samhällsvetenskaplig fakultet och HT-fakulteterna erbjuds detta läsår tre seminarier som på olika sätt berör vad som är viktigt för att hitta en hälsofrämjande arbetssituation för dessa personalkategorier.

Jämställdhet och lika villkor/JLM-kommittén

I likhet med LU centralt vill Ekonomihögskolan höja ambitionsnivån och samtidigt tillse bred representation av personal från samtliga institutioner i den kommitté som ska arbeta med JLM-frågor. Därför valde fakultetsledningen att säkerställa detta genom att det i kommittén ingår en representant från varje institution och såväl lärare som TA-personal är representerade jämte studentrepresentanter. Även fackliga företrädare bjuds in. JLM-kommittén har också representanter från fakultetsledningen och HR genom ständig adjungering.

Efter förra årets guide om diskriminering, riktad mot studenter håller Kommittén för Jämställdhet, likabehandling och mångfald (JLM) på att ta fram en guide riktad till medarbetare. Guiden kommer att lanseras under 2023. Precis som med den förra kommer lansering att ske i samband med en kunskapshöjande insats inom området rekrytering utan bias. JLM-kommittén kommer även ha med extra fokusfrågor i årets OSA-enkät för att undersöka förekomsten av diskriminering på Ekonomihögskolan.

Under hösten 2022 har ordförande i JLM-kommittén och Ekonomihögskolans SFAD-samordnare gjort verksamhetsbesök hos samtliga institutioner för att diskutera deras Lika Villkorsbokslut, pågående aktiviteter och utmaningar som respektive verksamhet står inför. Att utveckla arbetet med Lika Villkorsbokslutet och få in perspektivet i det dagliga ledningsarbetet ute på institutionerna är målet för 2023.

Under 2022 anordnade JLM-gruppen kunskapshöjande seminarier om diskriminering och antidiskrimineringsarbete brett men också mer specifikt om hur man som utbildningsanordnare förebygger diskriminering bland studenter. Arbete i linje med detta fortsätter under 2023. JLM-gruppen finns också med som medarrangör av den seminarier serie för unga forskare om stress och förebyggande hälsoinsatser som nämns ovan.

Under 2023 iordningställde Ekonomihögskolan ett rum för stillhet och eftertanke för studenter och anställda. Rummet är öppet för alla, oavsett religion eller annan trosuppfattning, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Rummen för stillhet och eftertanke finns till för bön, kontemplation, meditation eller andra aktiviteter som kräver särskild stillhet. Under 2023 kommer denna insats att utvärderas och eventuellt utvecklas. Under 2023 erbjuds även andra fakulteters studenter och medarbetare tillgång till detta rum om behov finns.

Lärandemiljö

Under hösten 2022 har Ekonomihögskolan tillsammans med LU-bygg, LundaEkonomerna samt Akademiska Hus genomfört fyra work-shops rörande utformning av lärosalar och studiemiljöer, behov och krav etc. i projektet Cassiopeia. Resultatet har mynnat ut i ett förslag på fyra större lärosalar samt grupprum och öppna studieplatser. Ledordet har varit flexibilitet vilket innebär att alla salarna kommer ha plant golv samt möblering på hjul och whiteboard på 3-4 väggar. Salarna kommer därmed att kunna användas till traditionella föreläsningar, seminarier samt gruppövningar.

Inför den kommande renoveringen av EC1-EC3 så har Ekonomihögskolan skickat in önskemål om ett antal verksamhetsanpassningar i byggnaderna. Delar av dessa anpassningar är beroende av att markdiskussioner förs mellan Akademiska Hus och SFV. Om inte en lösning gällande mark går igenom kommer stora delar av anpassningarna inte att kunna genomföras.

Ekonomihögskolan har under hösten 2022 tagit fram ett förslag att utrusta tre lärosalar för hybrid-undervisning. Offert och beställning är gjord.

Under 2023 kommer Ekonomihögskolan att:

- Arbeta vidare med koncept för inredning och utrustning i Cassiopeia
- Fortsätta dialogen med SFV om renovering och anpassningar tillsammans med LU-bygg
- Utrusta studiemiljöer för hybrid-undervisning

Rådet för internationalisering

Det råd som inrättades under hösten 2021 består nu även av vicedekanen med ansvar för utbildning samt en pedagogisk utvecklare. Under 2022 har fokus främst legat på framtagandet av en strategi för internationalisering, vilken har som mål "To cultivate sustainable and embedded internationalization, at home and in the world".

Strategin för internationalisering ska förankras och implementeras under 2023. Under 2023 ska Rådet för Internationalisering även arbeta med att ta fram, förankra och implementera en handlingsplan kopplad till strategin.

Resursfördelning 2023

Ekonomihögskolans resursfördelningsbeslut anger mål, uppdrag samt ekonomiska förutsättningar för verksamheten 2023. Planen utgår från universitetets verksamhetsplan och resursfördelningen för år 2023.

Anslag som anvisas institutionerna i detta beslut kommer att föras över till institutionerna med en tolfedel varje månad. Inom de ekonomiska ramar som anvisas kan institutionen själv besluta om fördelning av resurserna, om inget annat uttryckligen anges. Medel som anvisas för forskning får dock i princip inte användas för grundutbildning och vice versa.

Allmänna förutsättningar

Varje år räknas de statliga anslagen upp med högskoleindex (tidigare benämnt pris och löneomräkning). Högskoleindex fastställer högskolornas anslagsuppräknning i jämförelse med utvecklingen i den privata sektorn. Högskoleindex för år 2023 är fastställd till 1,36 % (2022; 1,06 %).

Av budgettekniska skäl så behövs en uppskattning av löneökningarna föras in i beräkningarna. Utan att på något sätt föregå stundande förhandlingar så har beräkningarna i verksamhetsplanen baserats på en uppskattad löneökning om 3,25 % i relation till aktuella löner år 2022-09-31. Uppräkningen avser avtalsperioder från 1 oktober 2022 till och med 31 december 2023.

Lönekostnadspåslaget har höjts under de tre senaste åren med anledning av ökade avgifter för pensioner. För år 2023 är lönekostnadsförslaget oförändrat jämför med år 2022 och uppgår till 54 % av löneunderlaget. Ytterligare höjningar kan komma att behövas under de kommande åren.

Myndighetskapital

Ekonomihögskolan har under de senaste åren haft en positiv ekonomisk utveckling. Anslagsnivån har ökat samtidigt som Ekonomihögskolan varit framgångsrik i att få nya forskningsbidrag från externa finansörer. Under år 2018 och 2019 vidtogs en rad åtgärder i syfte att minska myndighetskapitalet, vilket genererade ett resultat på ca -9,5 mnkr respektive -2,6 mnkr. De följande åren har präglats av coronapandemi vilket har försvårat att ytterligare insatser kunnat vidtas i syfte att få ner myndighetskapitalet till en rimlig nivå.

Tabell 1. Myndighetskapital (tkr)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022-10-31
Resultat	9 602	10 733	3 355	-9 502	-2 590	8 141	19 371	
Myndighetskapital	80 041	90 363	93 743	84 241	79 178	85 562	102 458	98 399
% av tot. kostnader	22,10%	25,00%	25,2%	21,2%	19,3%	21,1%	24,8%	
LU:s avlyft för mynd.kap					-2 474	-1 757	-2 475	-4 058

Universitetsstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde i oktober 2013 att det samlade måltalet för Lunds universitet är att myndighetskapitalet vid utgången av räkenskapsåret 2018 ska uppgå till högst 15 % av de totala kostnaderna. För de fakulteter som ligger över måltalet genomförs ett avlyft av myndighetskapital till en universitetsgemensam fond som ska användas för gemensamma strategiska satsningar. Avlyftet motsvarar 10 % av det belopp som överstiger måltalet. År 2022 (avseende resultat 2021) lyftes det av ca 4 mnkr. Indragningen gjordes på fakultetsnivå inom verksamhetsgren utbildning.

I enlighet med ovan har resultatutvecklingen under de senaste åren påverkats av pågående pandemi. Inom utbildningen vidtog regeringen ett flertal extrasatsningar i syfte att dämpa de negativa effekterna av pandemin vilket har resulterat i att Ekonomihögskolans utbildningsuppdrag och utbildningsanslag ökat i större omfattning än beräknat. Härutöver har Ekonomihögskolan under år 2021 fått en kompensation för överproduktion inom vissa utbildningar motsvarande ca 5,4 mnkr. Även den avgiftsfinansierade utbildningen har utvecklats positivt de senaste åren. Å andra sidan har forskningsverksamheten haft en minskad omfattning med anledning av pandemin på grund av inställda resor, konferenser och evenemang. Pandemin klingade av under våren 2022 och verksamheten började sakta återgå till ett normalt läge. Prognostiserat resultat för helåret 2022 visar dock ett fortsatt överskott på sammanlagt 8,5 mnkr. Överskottet hänförs i sin helhet till verksamhetsgrenen utbildning (+9 mnkr inom utbildning respektive -0,5 mnkr inom forskning) och återfinns på institutionsnivå. En fortsatt avlyft av myndighetskapitalet enligt ovanstående principer beräknas uppgå till ca 4,4 mnkr.

Inför 2023 väntas utbildningsanslaget minska till följd av påbörjad utfasning av extra insatser inom utbildning. Samtidigt förväntas kostnadsökningar i form av löneökningar, ökade lokalkostnader samt ökade overheadkostnader. En mera detaljerad beskrivning av 2023-års förväntade resultatutveckling kommer presenteras i totalbudgeten för 2023.

Enligt universitetets resursfördelning är måltalet för myndighetskapitalet för år 2023 oförändrat. Som planeringsförutsättningar gäller även en oförändrad avlyftsmodell som kommer genomföras även år 2023 och 2024. Med anledning av detta föreslås under år 2023 en översyn av hur framtida avlyft av myndighetskapitalet ska hanteras inom Ekonomihögskolan.

Fördelning av anslag

Utbildning på grundnivå och avancerad nivå

Ekonomiska ramar

Fördelning av uppdrag och ramar till respektive fakultet grundar sig på fakulteternas ramar föregående år, förändringar i regeringens budgetproposition samt universitetets riktade satsningar. Ekonomihögskolans utbildningsanslag år 2023 uppgår till 203 631 tkr (se nedan).

Tabell 1. Ekonomiska ramar för utbildning (tkr)

	2022	2023
Tilldelning enligt uppdrag	196 544	198 627
Pris- och löneuppräknings	2 083	2 701
Strategiska utbildningsanslag		1 900
Special Area Studies courses (SAS)	128	128
Stimulansmedel för internationalisering	1 603	1 603
Omfördelning senare beslut	- 5 892	- 5 675
Tidsbegränsade satsning Avancerad nivå (tom 2022)	6 097	0
Tidsbegränsade satsning Livslångt lärande (tom 2024)	1 336	2 665
Tidsbegränsade satsningar Hela landet (tom 2025)		1 682
Statsanslag	201 899	203 631
Avgiftsfinansierad utbildning	13 000	15 000
Summa	214 899	218 631
Hela landet / studiechansen VT	3 055	0
Hela landet / studiechansen HT	1 384	0
Summa	4 339	0

I enlighet med ovan har anslaget räknats upp med högskoleindex, 1,36%.

I universitetets resursfördelning för år 2023 finns 11 mnkr i permanenta utbildningsmedel som fakulteterna fått ansöka om. Ur denna anslagspost tilldelas Ekonomihögskolan 1,9 mnkr. Anslaget avser finansiering av programmet Data Analytics and Business Economics (DABE) vid Nationalekonomiska institutionen som startades år 2021. DABE finansierades under åren 2021 - 2022 med tidsbegränsat anslag avseende utbildningar på avancerad nivå. Den permanenta anslagstilldelningen fr o m 2023 gör att DABE kan finansieras inom Ekonomihögskolans ordinarie utbildningsuppdrag.

Universitetet avsätter särskilda stimulansmedel för internationalisering. Dessa medel ska bl.a. bidra till att ytterligare öka in- och utresandet bland studenterna. För 2023 finns 11 mnkr anslagna. Ur detta anslag tilldelas Ekonomihögskolan 1 603 tkr (samma belopp som år 2021). I universitetets fördelningsbeslut 2020 har det aviserats en översyn av den nuvarande fördelningsmodellen för stimulansmedel för internationalisering. Med anledning av coronapandemin senareläggs översynen inför resursfördelningen 2024.

Från respektive fakultets utbildningsanslag dras det år 2023 av ca 2,8 % för att finansiera universitetsgemensamma åtaganden.

I regeringens tidigare års budgetpropositioner presenterades ett flertal fleråriga tidsbegränsade satsningar inom utbildning i syfte att dämpa effekterna av pandemin. Dessa satsningar kommer succesivt att fasas ut under de kommande åren. För Ekonomihögskolan del upphör anslaget avseende avancerad nivå på sammanlagt 6 mnkr. Samtidigt upphör universitetssatsningarna så kallade studiechansen. År 2023 återstår för Lunds universitet sammanlagt ca 40 mnkr av tidsbegränsade satsningar. Härav tilldelas Ekonomihögskolan sammanlagt 4,4 mnkr, 2,7 mnkr avseende livslångt lärande (åren 2021-2024) samt 1,7 mnkr genom satsningen Hela landet (åren 2021-2025). Båda anslag fördelas i förhållande till antalet helårsstudenter samt utbildningsanslagets storlek. Då dessa förstärkningar är tidsbegränsade hanteras de i en separat fördelning i Ekonomihögskolans resursfördelning år 2023 (se tabell 4 nedan). Fördelning av de tidsbegränsade satsningarna redovisas nedan i tabellerna 3.2, 3.2.1 samt 3.2.2.

Utöver anvisade statsbudgetmedel väntas även medel avseende avgiftsfinansierad utbildning. Inför år 2022 budgeterade Ekonomihögskolan med totalt 180 avgiftsstudenter. Antagningen inför höstterminen år 2022 indikerar ett ökat antal studenter. År 2023 beräknas därför antalet avgiftsstudenter till sammanlagt 195 helårsstudenter, vilket väntas generera ca 15 mnkr, ca 2 mnkr högre jämfört med år 2022.

Ekonomihögskolans ramar år 2023 påverkas även av såld utbildning till LTH och Naturvetenskapliga fakulteten, sammanlagt 3 517 tkr (se tabell 2 nedan).

Enligt en överenskommelse angående köp och sälj av undervisning mellan fakulteter inom Lunds universitet beräknas ersättningen för dessa utbildningar utifrån omfattningen av helårsstudenter och helårsprestationer föregående år. Ersättningen utgår enligt departementets ersättningsbelopp med 3 % avdrag för universitetsgemensamma åtaganden samt 10 % avdrag för programplanering etc. hos det köpande området. Minskningen hänförs till såld utbildning till LTH. Fördelning av dessa anslag sker i enlighet med Ekonomihögskolans fördelningsmodell.

Tabell 2. Utbildning till andra fakulteter (tkr)

	2022	2023
Område LTH	3 314	2 748
Område N	519	769
Summa	3 833	3 517

Utbildningsuppdrag

Söktrycket till Ekonomihögskolans utbildningar är fortsatt högt. Ekonomihögskolan beräknar att nå det totala utbildningsuppdraget för år 2022. Enligt den senaste prognosen väntas den samlade produktionen vid utgången av 2022 ligga ca 7,6 % högre i förhållande till uppdraget.

I resursfördelningen för 2023 föreslås en ökning av Ekonomihögskolans totala utbildningsuppdrag med 40 HST, 30 HST på avancerad nivå avseende DABE (se ovanstående) respektive 10 HST på grundnivå avseende Systemvetenskapliga kandidatprogrammet. Uppdraget för 2023 uppgår således till sammanlagt 3 500 HST. Härutöver fördelas 195 HST avseende avgiftsfinansierad utbildning samt 75 HST avseende såld utbildning till andra fakulteter.

Tabell 3. Utbildningsuppdrag (HST)

	2022	2023
Grundnivå	2 824	2 834
Avancerad nivå	636	666
Summa	3 460	3 500
Avgiftsfinansierad utbildning	180	195
Från andra områden	82	75
Summa	262	270

Tabell 3.1 Utbildningsuppdrag (HST)

	Grund		Avancerad		Avgiftsfinansierad		Andra fakulteter	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Företagsekonomi	1 027	1 027	370	370	72	88	0	0
Nationalekonomi	667	667	130	160	49	45	58	47
Ekonomisk-historia	145	145	76	76	35	33	0	0
Statistisk	233	233	0	0	2	2	5	5
Handelsrätt	442	442	20	20	10	10	19	23
Informatik	310	320	40	40	12	17	0	0
Summa	2 824	2 834	636	666	180	195	82	75

I enlighet med ovan uppgår tidsbegränsade satsningar år 2023 till sammanlagt 4,3 mnkr (2,7 mnkr livslångt lärande samt 1,7 mnkr hela landet). De tidsbegränsade anslagen föreslås fördelas enligt nedanstående tabell.

Tabell 3.2 Utbildningsuppdrag tidsbegränsat anslag (tkr)

	2022	2023
Avancerad nivå	6 097	0
Studiechansen	4 439	0
Särskilda avsättningar för utveckling av program och kurser	1 336	1 336
Utfasning av utökad uppdrag på avancerad nivå		3 011
Summa	11 872	4 346

I enlighet med regeringens intentioner avsätts sammanlagt 1 366 år i tre år (2022-2024) från anslaget avseende livslångt lärande för utveckling av program och kurser. Härav avsätts 500 tkr till utveckling av Ekonomie kandidatprogrammet samt ytterligare 100 tkr (50 tkr var) till två program som är rankade av Financial Times, magisterprogrammet Internationell strategisk ledning samt magisterprogrammet i Finance. Utöver detta avsätts 120 tkr till projektet internationalisering på

hemmaplan med syfte att stärka hållbarhet i samband med internationellt utbyte. Se även avsnitt "Utbildning" i verksamhetsplanen. Resterande anslag på 616 tkr fördelas vid ett senare tillfälle under år 2023.

Resterande del av resurserna avseende tidsbegränsade satsningar fördelas enligt nedan.

Tabell 3.2.1 Utbildningsuppdrag tidsbegränsade satsningar (HST)

	2022	2023
Tidsbegränsad utbyggnad av avancerad nivå	110	0
Hela landet/Studiechansen VT och HT	89	0
2023-års fördelning av anslag för Livslångt lärande och Hela landet		53
Summa	199	53

Tabell 3.2.2 Tidsbegränsad förstärkning av utbildning på avancerad nivå (HST, Tkr)

	HST	Tkr	HST	Tkr
	2022	2022	2023	2023
Företagsekonomi	10	550	8	446
Nationalekonomi	55	3 025	11	613
Ekonomisk-historia	15	825	11	613
Statistisk	10	550	8	446
Handelsrätt	20	1 100	15	836
Informatik	0	0	0	0
Senare fördelning		47		57
Summa	110	6 097	53	3 011

Fördelning av utbildningsanslag

Ekonomihögskolan har under våren 2022 gjort en översyn av modellen för fördelning av utbildningsanslag. Målet med översynen har varit att få en ökad förståelse och acceptans för fördelningsmodellen inom Ekonomihögskolan samt att fördelningen av resurserna ska bidra till en effektiv resursanvändning.

Översyn av fördelningsmodellen har lett till följande förslag till förändringar:

- Fördelningsmodellen ska förenklas:
 - Anslaget för kvalitetsförstärkning i utbildningen på grundnivå med fokus på uppsatshandledning, 5 mnkr, tas bort som en fristående anslagspost. Anslaget inkluderas i den interna prislappen på grundnivå.

- Anslag för internationalisering sänks från 4 mnkr till 1,6 mnkr vilket motsvarar LU:s stimulansmedel för internationalisering (se ovan). Fördelningen av anslaget sker efter antalet inresande studenter. Resterande resurser, 2,4 mnkr, inkluderas i den interna prislappen på grundnivå.
- Statistiska institutionens kurser har år 2009 klassificerats om till naturvetenskapligt utbildningsområde vilket har lett till att dessa utbildningar genererar en högre avräkning i samband med uppföljningen av Ekonomihögskolans utbildningsuppdrag. Statistiska institutionen har därför tilldelas en resursförstärkning på 1,5 mnkr. Fr o m år 2023 föreslås resursfördelningen till Statistiska institutionen likställas med Institutionen för informatik (se nedan). Samtidigt tas resursförstärkning på 1,5 mnkr bort.
- De ekonomiska konsekvenserna med anledning av förändringar i fördelningsmodellen:
 - Den interna prislappen på grundnivå höjs med 5,8%
 - Förändringen resulterar i att utbildning på avancerad nivå är 23 % högre än för utbildning på grundläggande jämfört med tidigare uppräknings på 30%
 - Förändringarna resulterar i att tilldelningen till Institutionen för statistik ökar med ca 900 tkr medan tilldelningen till Institutionen för Informatik minskar med ca 900 tkr

Förändringen för institutionerna för Statistik och Informatik fasas därför in under 3 år.

Tabell 4. Ersättningsnivåer per helårsstudent (kr)

	2022	2022	Förändring
Grundläggande nivå *	42 595	45 335	6,4%
Avancerad nivå	55 374	55 710	0,6%
Teknik/naturvetenskapliga utb (Informatik och Statistik)	55 374	55 710	0,6%

*Förändringarna av fördelningsmodellen 5,8%, ökningen av 2023—års prislappar 0,6%

Med detta som grund fördelas Ekonomihögskolans anslag enligt nedanstående tabell.

Tabell 5. Fördelning av anslag för utbildning (tkr)

	2022	2023
Grundnivå	124 249	134 148
Avancerad nivå	35 217	37 170
Kvalitetsförstärkning HSTJ	5 000	0
Internationalisering	4 000	1 600
Studieavgifter	10 400	11 100
Studieavgifter programförstärkningar	2 600	3 900
Tidsbegränsade satsningar avanc nivå tom 2022	6 097	0
Tidsbegränsade satsningar	1 336	4 347
Anslag från andra områden	3 501	3 388
Särskilda avsättningar	5 519	3 626
Hysesbidrag	20 813	22 689
Summa	218 732	222 148

Posterna grund- och avancerad nivå fördelas utifrån antalet helårsstudenter och Ekonomihögskolans ersättningsnivåer enligt ovan.

Studieavgifterna fördelas inom Lunds universitet två gånger per år, i juni respektive december. I enlighet med ovan beräknas antalet avgiftsfinansierade studenter år 2023 till 195 helårsstudenter. Avgifterna för 2023 beräknas uppgå till sammanlagt 15 mnkr. Ca 11,1 mnkr härav fördelas till institutionerna utifrån beräknat antal helårsstudenter. Resterande 3,9 mnkr fördelas i form av programförstärkning. Fr o m 2023 förslås programförstärkningen uppgå till 300 tkr per program vilket är en höjning med 100 tkr per program jämfört med år 2022.

Fördelning av tidsbegränsade satsningar redovisas ovan i tabellerna 3.2, 3.2.1 samt 3.2.2.

Ekonomihögskolan har tilldelats ca 1,6 mnkr av stimulansmedel för internationalisering. I enlighet med vad som har sagts ovan fördelas anslaget efter antalet inresande studenter.

Tabell 6. Särskilda avsättningar (tkr)

	2022	2023
Företagsekonomi	2 220	2 270
Nationalekonomi	195	197
Ekonomisk-historia	90	90
Statistisk	1 500	0
Summa	4 005	2 557
	2022	2023
Medel för senare fördelning	514	569
Rektors disposition	1 000	500
Summa	1 514	1 069
Summa	5 519	3 626

Företagsekonomiska institutionen tilldelas extra anslag för ledning av fakultetsöverskridande utbildningar. Programledning för Ekonomie kandidatprogram och Kandidatprogram i International Business med sammanlagt 1 530 tkr (1 510 tkr). Ytterligare 720 tkr (669 tkr) tilldelas för fakultetsövergripande arbete med case-verksamheten och pedagogisk utveckling. I posten ingår även särskild ersättning för genomförande av SAS-kurser (Special Area Studies Courses) motsvarande 2,5 HST, sammanlagt 20 tkr.

Nationalekonomiska institutionen tilldelas 177 tkr (175 tkr) för koordinering av Afrikasamarbetet, Trapca/ESAMI. I posten ingår även särskild ersättning för genomförande av SAS-kurser (Special Area Studies Courses) motsvarande 2,5 HST, sammanlagt 20 tkr.

Ekonomisk-historiska institutionen tilldelas 90 tkr för genomförande av SAS-kurser (Special Area Studies Courses).

Under posten medel för senare fördelning avsätts ca 569 tkr (514tkr) avseende förstärkning av Magisterprogram i Management (MiM), 300 tkr samt fakultetens arbete med LUBAS, 269 tkr.

Fördelning av utbildningsanslaget till respektive institution redovisas i bilaga 2.

Forskning och forskarutbildning

Ekonomihögskolans ramar för forskning och forskarutbildning år 2023 uppgår till sammanlagt 94 161 tkr.

Tabell 7. Ekonomiska ramar för forskning och forskarutbildning (tkr)

	2022	2023
Anslag	84 539	86 768
Pris- och löneomräkning	943	1 223
Ny permanent ökning av anslaget	1 286	0
Professorsanställning	0	2 000
Etablering Campus Helsingborg	1 020	1 020
CIRCLE	1 000	1 000
Summa	88 788	92 011
Lokalkostnader del av 10 mnkr	2 150	2 150
Summa	90 938	94 161

Fördelning av ramar till respektive fakultet grundar sig på fakulteternas ramar föregående år samt universitetets särskilda satsningar. Förutom årliga anslagsuppräknningar för pris- och löneökningar tilldelas Ekonomihögskolan en tills vidare anslagsförstärkning avseende en professorstjänst. Professorn i fråga har tidigare ingått i universitetsledningen men har numera en anställning på Ekonomihögskolan.

Centre for Innovation, Research and Competence in the Learning Economy (CIRCLE) ändrade 2018-01-01 organisatorisk placering från USV till LTH. Verksamheten bedrivs numera i samarbete med personal vid Ekonomihögskolan och Samhällsvetenskapliga fakulteten. I samband med detta flyttades fem anställningar (tre lärare/forskare samt två doktorander) till Ekonomihögskolan. I samband med omorganisationen erhöll EHL 1 mnkr. Medlen används för koordinering av CIRCLE-samarbetet samt samfinansiering av de verksamheterna som har flyttat till Ekonomihögskolan.

År 2019 avsatte universitetsstyrelsen medel för stimulansåtgärder för verksamhetsetablering i Helsingborg, sammantaget ca 2 mnkr av utbildningsanslaget och 10 mnkr av forskningsanslaget. För att bidra till sammanflätningen av utbildning och forskning fördelas 5 mnkr av forskningsanslaget till forskning med direkt koppling till utbildningar på Campus Helsingborg. Anslaget fördelas för år 2019-2023 och kommer att utvärderas år 2023. Ur denna pott erhöll Ekonomihögskolan ca 1 mnkr. Projektledning för denna verksamhet ligger på Företagsekonomiska institutionen.

År 2020 tilldelades Ekonomihögskolan 2,15 mnkr, motsvarande hälften av hyresökningen, avseende etablering av studiemiljöer och bibliotek på Ideon. Beloppet är en del av löftet på sammanlagt 10 mnkr gällande ersättning från lokalfonden och ingår numera i Ekonomihögskolans årliga anslag för forskning och forskarutbildning.

Med detta som grund fördelas Ekonomihögskolans anslag för forskning och forskarutbildning enligt nedan. Fördelningen sker i enlighet med Ekonomihögskolans resursfördelning.

Tabell 8. Fördelning av anslag för forskning och forskarutbildning (tkr)

	2022	2023
Basresurser	22 207	22 378
Prestationsrelaterad del	20 311	20 468
Forskarutbildning	22 206	22 378
Förstärkning forskarutbildning	3 300	3 300
Hysesbidrag	5 076	5 470
Hysesbidrag -hyressubvention	2 150	2 150
Internationella postdoc	4 550	4 550
Särskilda avsättningar	11 138	13 467
Summa	90 938	94 161

Basresurser, prestationsrelaterad del samt medel för forskarutbildning har räknats upp med 0,8%. Højningen finansieras med anslagsuppräknningen med högskoleindex.

Basanslaget utgör en grundfinansiering av institutionernas forskningsorganisation. 80 % av basanslaget fördelas i förhållande till antalet professorer (heltidsekvivalenter de senaste tre åren). Dessutom delas antalet professorer upp på anställda- respektive befordrade professorer och viktas med faktor 1 respektive 0,75. Fördelningsmodellen har varit ifrågasatt inom Ekonomihögskolan. För de kommande åren föreslås därför en förenkling av fördelningsmodellen. Framtida fördelning av basanslaget baserat på antalet professorer föreslås ske efter fasta fördelningsnycklar med utgångspunkt från 2022-års fördelning.

Resterande 20 % av basanslaget fördelas i förhållande till utbildningsanknytning efter antalet helårsstudenter/utbildningsuppdrag baserat på tre år, budgetåret samt två föregående år.

Den prestationsrelaterade delen syftar till att skapa en drivkraft inom forskningen och stärka Ekonomihögskolans konkurrenskraft. Fördelningen bygger på externa bidragsintäkter (29 %, tre år), antalet examina inom forskarutbildningen (47 %, fyra år) samt antalet registrerade publikationer enligt den norska modellen (24 %, två år).

Fördelning av anslag för forskarutbildning sker efter antalet examina i forskarutbildningen för de senaste fyra åren.

Institutionerna tilldelas ytterligare en förstärkning om 550 tkr vardera till forskarutbildning. Denna satsning fortsätter även år 2023. Det belopp för forskarutbildning som fördelas i Ekonomihögskolans budget är en minimumsumma som i sin helhet ska användas till forskarutbildning. Det står institutionerna fritt att avsätta ytterligare externa medel för detta ändamål.

Ekonomihögskolans ledning har tidigare fattat ett beslut om att delar av det årliga anslaget ska satsas på internationell rekrytering av yngre forskare med hög potential. Denna satsning fortsätter även år 2023. Ersättningen utgår med 910 tkr per post doc och år. Företagsekonomiska och Nationalekonomiska institutionerna kan erhålla finansiering för två post docs medan de övriga institutionerna kan erhålla finansiering för en post doc (max 8 post docs per år). I resursfördelningen avsätts årligen resurser motsvarande 5 post docs. Om fler än 5 post docs anställs finansieras mellanskillnaden med befintligt myndighetskapital. I resursfördelningen fördelas medel för redan anställda postdocs som är på plats inför år 2023. Resurstilldelning för kommande anställningar under 2023 fördelas under det löpande året efter hand som personerna anställs. Riktade anslag för internationella post docs år 2023 tilldelas enligt nedan.

(tkr)

Företagsekonomiska institutionen	910
Nationalekonomiska institutionen	0
Ekonomisk-historiska institutionen	0
Statistiska institutionen	910
Institutionen för handelsrätt	910
Institutionen för informatik	910
Nyanställningar av post docs 2023	910
Summa	4 550

Särskilda avsättningar utgörs av tilldelningar avseende Ekonomihögskolans satsningar, samfinansiering till multidisciplinära projekt samt medel för senare fördelning, se nedanstående tabell.

Tabell 9. Särskilda avsättningar (tkr)

	2022	2023
Företagsekonomi	500	500
Företagsekonomi Campus Hbg	1 020	1 020
Nationalekonomi	500	500
Ekonomisk-historia	1 280	3 780
Statistisk	0	0
Handelsrätt	0	0
Informatik	0	0
Medel för gästprofessorer av underrepresenterad kön	1 500	1 500
CIRCLE	1 000	1 000
Övriga medel för senare fördelning	1 837	1 667
Rektors disposition	3 500	3 500
Summa	11 137	13 467

Företagsekonomiska institutionen tilldelas riktade anslag för delfinansiering av en anställd, sammanlagt 500 tkr.

I enlighet vad som har sagts ovan avseende särskilt anslag för etablering vid Campus Helsingborg tilldelas Företagsekonomiska institutionen ca 1 mnkr för denna verksamhet.

Nationalekonomiska institutionen tilldelas 500 tkr avseende verksamhet i Nätverket för Europaforskning.

Ekonomisk-historiska institutionen tilldelas 500 tkr för samfinansiering av forskningsprojektet SWINNO för perioden mars 2020 till januari 2025. Projektet innebär en omfattande satsning som finansieras av VINNOVA och som går ut på att vidareutveckla en databas över svenska innovationer. Centrum för ekonomisk demografi samfinansieras med 350 tkr per år samt 90 tkr för lokalhyra av Landsarkivets lokaler. Centrumet tilldelas även samfinansieringsstöd om 840 tkr för Swedpop under perioden 2023-2025. Projektet finansieras ur anslag för forskningsinfrastruktur av nationellt intresse. Fakultetens samfinansiering ökar med 500 tkr med anledning av att finansiärens krav på samfinansieringen har ökat när projektet förlängdes samt att samfinansieringen från LU har minskat. Ekonomisk-historiska institutionen tilldelas 2 000 tkr avseende finansiering av en professorstjänst i enlighet med LU:s beslut (se ovan).

Under posten medel för senare fördelning avsätts 1 500 tkr för gästprofessorsprogrammet se vidare under avsnittet jämställdhet.

Under posten senare fördelning CIRCLE avsätts 1 000 tkr för kostnader för koordinering av verksamheter inom CIRCLE.

Övriga poster för senare fördelning avser avsättningar för kostnader för repatriering avseende tidigare ledning, ca 400 tkr, delfinansiering av en biträdande lektor vid Nationalekonomiska institutionen 670 tkr. I posten ingår även 597 tkr avseende Ekonomihögskolans deltagande i ett flertal forskningsnätverk inom Lunds universitet.

I enlighet med vad som har sagts ovan avsätts 3 500 tkr av 2023-års forskningsanslag för rektors disposition. Härutöver planeras avsättas ytterligare 625 tkr av myndighetskapalet till ett antal satsningar. De totala satsningarna inom forskning och inom ramen för rektors disposition år 2023 uppgår således till 4 125 tkr. Satsningarna fördelas enligt nedan.

År 2023 planeras även en satsning på sammanlagt 250 tkr avseende sociala och mänskliga rättigheter som ska finansieras med myndighetskaptal inom utbildning.

(tkr)

Inst	Utbildning	2021	2022	2023
FEK/NEK	Institut för offentliga angelägenheter (Institute for Public Affairs)	860		
EKH FEK HAR	Sociala, ekonomiska och mänskliga rättigheter			250
Inst	Forskning	2021	2022	2023
FEK/NEK	Institut för offentliga angelägenheter (Institute for Public Affairs)	240	1 000	
FEK	Institut för hållbarhet och ekonomisk utveckling (Institute for Sustainability Impact)	500	1 000	
FEK	Hållbarhet			1 000
FEK	Institut för innovation och ledarskap (Institute for Innovation Management)	1 000	1 000	
FEK	Innovation			500
FEK	Arbetsmed strategiprocess som initieras våren 2021	270		
FEK	Rådgivare åt Ekonomihögskolans ledning i fårgor om Kina	180		
FEK	Etablera ett europeiskt nätverk inom Hälsoekonomi.	150		
NEK	Etablera ett europeiskt nätverk inom Hälsoekonomi.	150		
NEK	Ansvarig för Knut Wicksells finanscenter	260		
NEK	Samfinansiering finansforskning		1 000	1 000
NEK	Data science och finans			500
EKH	Forskningsdatacenter EKH		500	
EKH	Befolkning			1 000
INF	Finansiering gästprof INF		175	
INF	Finansiering forskare INF tom 2023-04-04		375	125
Flera inst	Internatioanlisering doktorandutbyte		150	
Felera inst	Internationalisering in-utgående forskarsamarbten		350	
	Summa	2 750	5 550	4 125

Beslut om dessa satsningar fattas för ett år i taget. Förslag om en eventuell fortsättning av satsningarna kommer redovisas i resursfördelningen inför år 2024. Se ingress i verksamhetsplanen.

Fördelning av medel för forskning och forskarutbildning till respektive institution redovisas i bilaga 3.

Lokalkostnader

Ekonomihögskolans lokalkostnader finansieras inom anslagsramen för grundutbildning, forskning och forskarutbildning samt genom externa medel.

Ekonomihögskolan disponerar numera ca 21 000 m² fördelat på fem fastigheter, tre inom Holger Crafoord ekonomacentrum samt fastigheterna Alfa 1 samt Alfa 5-6 Ideon.

Ekonomihögskolans lokalkostnader år 2023 väntas öka med ca 2 800 tkr jämfört med år 2022. Ökningen avser en allmän prisökning i form av indexuppräknig av hyresavtalen samt förväntad ökning av kostnader för el och värme. I beloppet ingår även en hyresökning på ca 140 tkr i fastigheten Alfa 5-6 med anledning av att en hyresrabatt uppför per 22-08-31. Kostnaderna för lokalvård beräknas öka med 4,3 % med anledning av årliga löneökningar och kommande prisökningar.

Ekonomihögskolan erhåller från och med 2020 en årlig ersättning på 2,15 mnkr som en kompensation för de ökade hyreskostnaderna med anledning av nya förhyrningar i Alfa 5-6 på Ideon (se vidare under avsnitt forskning).

Tabell 10. Lokalkostnader (tkr)

	2022	2023
Lokalhyra	28 600	31 600
Lokalvård	7 000	7 300
Summa	36 100	36 100
Ersättning ökade kostnader	-2 150	- 2 150
Summa	33 950	33 950

Ekonomihögskolan tillämpar en enhetlig internhyra för samtliga lokaler. Kostnaden för undervisningslokaler fördelas i förhållande till antalet helårsstudenter. Kostnaden för övriga verksamhetslokaler fördelas i förhållande till bokförda lönekostnader.

Fördelningen av lokalkostnaderna till respektive institution framgår av bilaga 4.

Finansiering av gemensamma funktioner

Universitetsgemensamma kostnader avser kostnader för universitetets ledningsfunktion, universitetsgemensam förvaltning, biblioteksverksamhet och andra universitetsgemensamma funktioner som antagning, studiedokumentation, examina m.m. Härutöver tillkommer lokala avgifter avseende kostnaderna för övertalighetsförsäkring, delpension samt föräldrapenning för doktorander.

Ekonomihögskolans andel av universitetsgemensamma kostnader för år 2023 uppgår till sammanlagt 45 236 tkr, en kostnadsökning på sammanlagt 2 158 tkr jämfört med år 2022. Ökningen beror på att

Ekonomihögskolans fördelningsbas (löne- och driftskostnader) ökat för perioden 2021-07-01—2022-06-30.

Tabell 11. Universitetsgemensamma kostnader (tkr)

	2022	2023
Universitetsgemensamma kostnader	39 825	41 963
CFL ¹⁾	952	924
Lokal avgift	2 364	2 349
Totalt	43 142	45 236

¹⁾ CFL - Centralt funktionsansvar för lokala nät

Områdesgemensamma kostnader för år 2023 beräknas uppgå till sammanlagt 48 200 tkr, vilket är 2 300 tkr högre jämfört med år 2022. I Kostnadsuppräknningen har skett för nyanställningar och för kommande löneökningar. De enskilda posterna kommenteras nedan.

Tabell 12 Områdesgemensamma kostnader (tkr)

	2022	2023
Ledning	7 220	8 415
Ekonomi, personal och anställningsärenden	4 440	5 265
Information och marknadsföring	6 290	6 177
Utbildning och internationalisering	6 620	6 881
Forskningsadministration	540	728
Ekonomihögskolans bibliotek	8 700	8 803
Omkostnader lokaler	2 460	2 016
Infrastruktur och service	7 470	7 492
Hyreskostnader fakultetsgem. funktioner	2 160	2 423
Summa	45 900	48 200

Under funktionen Ledning redovisas kostnader för Ekonomihögskolans styrelse och utskott samt fakultetsledning. Kostnader för styrelsen innefattar ersättningar till externa ledamöter och studeranderepresentanter i fakultetsstyrelsen för Ekonomihögskolan. Kostnader för styrelseutskott innefattar lönekostnader för huvudskyddsombud (10 %) samt jämställdhets- och likabehandlingskommitté (20 %). I beräkningen har tagits hänsyn till ökad omfattning för ledningsfunktioner motsvarande 0,5 heltidstjänster med anledning av nyanställningar av en fakultetskoordinator.

Under ekonomi-, personal- och anställningsärenden redovisas kostnader för fakultetsgemensamma ekonomi- och personalfunktioner. Inför 2023 utökas funktionen med 0,4 heltidsanställda avseende en ekonom. En anställd har under året övergått till annan anställning inom Ekonomihögskolan. Denna anställning ersätts 2023 med köp av tjänster från sektionen HR vilket resulterar en kostnadsökning jämfört med den tidigare anställningen. Under denna post redovisas även kostnader för lärarförslagsnämnden dvs. kostnader för anställning och befordran av lärare, t.ex. kostnader för sakkunniga och annonsering.

Information och marknadsföring innehåller kostnader för fakultetsgemensam informationsavdelning, kostnader för framtagning och spridning av information samt alumni-verksamheten. Kostnadsminskningen jämfört med år 2022 hänförs till minskade driftskostnader för externkommunikation/samverkanskommunikation.

Under Utbildningsadministration och internationaliseringsverksamheten redovisas kostnader för karriärcenter samt Ekonomihögskolans internationella avdelning. Kostnadsökningen inför 2023 hänförs i huvudsak till ökade lönekostnader.

Forskningsadministration avser kostnader för administrativt stöd avseende fakultetsövergripande frågor inom forskning och forskarutbildning samt kostnader för datasystem ISP avseende individuella studieplaner för doktorander. Fr o m 2023 kommer även kostnader för publiceringar av vetenskapliga artiklar att redovisas under denna post, ca 200 tkr. Dessa kostnader har tidigare ingått i bibliotekskostnaderna.

Kostnaderna för Ekonomihögskolans bibliotek avser personalkostnader, kostnader för inköp av tidskrifter och böcker samt övriga driftskostnader. Ökningen av kostnaderna jämfört med 2022 avser i huvudsak organisatorisk ökade lönekostnader. I beräkningen ligger kostnaden för elektroniska tidskrifter på oförändrad nivå jämfört med 2022. I enlighet med vad som har sagts ovan ingår kostnaderna för publiceringar av vetenskapliga artiklar under posten forskning enligt ovan.

Kostnader som redovisas under posten Infrastruktur och service avser kostnader för IT och tele, reception, vaktmästerifunktion, ackrediteringar, fakultetsgemensamma möten och event m.m. Kostnaderna beräknas ligga på oförändrad nivå jämfört med 2022.

I posten omkostnader Lokaler ingår drift och underhåll av Ekonomihögskolans lokaler samt avskrivningar avseende investeringar i gemensamma utrymmen och lärosalar. I beloppet ingår även drift och underhåll av lokaler samt övriga kostnader för gemensamma ändamål (inköp av papper, förbrukningsmaterial m.m.) Kostnadsminskningen hänförs till minskade avskrivningskostnader med anledning av att flera större anläggningstillgångar skrivits av i sin helhet under 2022. I beräkningen har tagits med ökning av avskrivningskostnader motsvarande 200 tkr med anledning av planerad upprustning i läro- och konferenssalor.

Drift och underhåll av Ekonomihögskolans IT hanteras av Lunds Data Central (LDC). IT-kostnader som är direkt knutna till institutionernas verksamhet bärs av institutionerna medan IT-kostnader för de gemensamma funktionerna inkluderas i områdesgemensamma kostnader. IT-kostnaderna för år 2023 beräknas uppgå till sammanlagt 7,9 mnkr vilket är oförändrat jämfört med år 2022. Kostnaderna kan dock öka under 2023 med anledning av prisökningar. I skrivande stund har LDC dock inte inkommit med någon information om prishöjningar.

Tabell 13. IT-kostnader (tkr)

	<u>2022</u>	<u>2023</u>
EHL	2 243	1 897
Institutioner	5 639	5 929
Summa	7 882	7 826

Fördelning av indirekta kostnader och kostnader för IT redovisas i bilaga 5.

Bilagor

Bilaga 1: Fördelning av statsanslag 2023

Bilaga 2: Fördelning av utbildningsanslag 2023

Bilaga 3: Fördelning av fakultetsanslag 2023

Bilaga 4: Fördelning av lokalkostnader 2023

Bilaga 5: Fördelning av indirekta kostnader 2023

Bilaga 6: Utbildningsprogram samt planerat antal platser 2023

Fördelning av anslag 2023

Belopp i tkr

Institution	2022	2023		
	Totalt	Utbildning	Forskning	Totalt
Företagsekonomiska	108 074	86 354	25 946	112 300
Nationalekonomiska	74 917	51 082	21 161	72 243
Ekonomisk-historiska	36 622	15 888	22 467	38 355
Statistiska	18 389	14 610	4 401	19 011
Handelsrätt	30 559	27 058	5 307	32 365
Informatik	26 881	24 456	4 150	28 606
Institutet för livsmedelsk analys	0	0	0	0
EHL	14 228	2 700	10 727	13 427
Summa	309 670	222 148	94 161	316 309

Fördelning av utbildningsanslag 2023

Belopp i tkr

Utbildning

Institution	Grundläggande nivå	Avancerad nivå	Internationa- lisering	Tidsbegränsade satsningar	Särskilda avsättningar	Hysesbidrag	Studieavgifter	Anslag från andra områden	Totalt
Företagsekonomiska	46 559	20 613	777	446	2 270	8 987	6 702	0	86 354
Nationalekonomiska	30 238	8 914	278	613	197	5 300	3 407	2 135	51 082
Ekonomisk-historiska	6 574	4 234	299	613	90	1 640	2 438	0	15 888
Statistiska	12 380	0	48	446	0	1 415	111	210	14 610
Handelsrätt	20 037	1 114	110	836	0	3 061	857	1 043	27 058
Informatik	18 360	2 295	88	0	0	2 466	1 247	0	24 456
Institutet för livsmedelsk analys	0	0	0	0	0	0	0	0	0
EHL	0	0	0	1 393	1 069	0	238	0	2 700
Summa	134 148	37 170	1 600	4 347	3 626	22 869	15 000	3 388	222 148

Fördelning av fakultetsanslag 2023

Belopp i tkr

Forskning

Institution	Basresurs	Prestationsrelaterat	Forskarutbildning	Särskilda avsättningar	Hysesbidrag	Totalt
Företagsekonomiska	9 121	6 352	6 216	2 430	1 828	25 946
Nationalekonomiska	5 312	5 279	8 463	500	1 608	21 161
Ekonomisk-historiska	3 607	6 998	6 854	3 780	1 228	22 467
Statistiska	1 752	348	1 100	910	292	4 401
Handelsrätt	1 466	1 064	1 595	910	272	5 307
Informatik	1 122	428	1 450	910	241	4 150
Institutet för livsmedelsek analys	0	0	0	0	0	0
EHL	0	0	0	8 577	2 150	10 727
Summa	22 378	20 468	25 678	18 017	7 619	94 161

Fördelning av lokalkostnader 2023

Belopp tkr

Institution	Utbildning			Forskning			Totalt
	Undervisn lokaler	Övriga lokaler	Summa	Fakultets medel	Externa medel	Summa	
Företagsekonomiska	4 449	4 539	8 988	1 828	1 839	3 667	12 655
Nationalekonomiska	2 634	2 666	5 300	1 608	759	2 367	7 667
Ekonomisk-historiska	704	936	1 640	1 228	2 838	4 066	5 706
Statistiska inst	742	673	1 415	292	197	489	1 904
Handelsrätt	1 471	1 590	3 061	272	293	565	3 626
Informatik	1 147	1 319	2 466	241	62	303	2 769
Institutet för livsmedelsek analys	0	0	0	0	0	0	0
EHL	0	1 716	1 716	707	0	707	2 423
EHL hyressubvention	0	0	0	2 150	0	2 150	2 150
Summa	11 147	13 439	24 586	8 326	5 988	14 314	38 900

Fördelning av indirekta kostnader 2023

Belopp tkr

Institution	Utbildning			Uppdragsutbildning			Forskning			Institutionsgemensamt
	Univergem kost	Omrgeom kostn	Lokal avgift	Univergem kost	Omrgeom kostn	Lokal avgift	Univergem kost	Omrgeom kostn	Lokal avgift	IT-kostnader
Företagsekonomiska	10 525	12 514	462	337	0	15	4 524	4 618	343	1 858
Nationalekonomiska	6 421	8 018	282	322	0	0	2 887	2 946	226	1 452
Ekonomisk-historiska	2 140	2 545	99	0	0	0	4 616	4 711	372	1 319
Statistiska inst	1 742	2 072	71	0	0	0	567	579	46	334
Handelsrätt	3 796	4 513	168	0	0	0	697	712	53	447
Informatik	3 398	4 040	139	0	0	0	374	382	29	424
Institutet för livsmedelsk analys	0	0	0	0	0	0	541	552	43	96
Summa	28 022	33 700	1 221	659	0	15	14 206	14 500	1 113	5 929

Utbildningsuppdrag

År 2023

HST

Avancerad nivå	FEK	NEK	EKH	STA	HAR	INF	Summa
EAGRF Accounting and Finance	70						70
EAGEI Entrepreneurship and Innovation	60						60
EAGIB International Marketing and Brand Management	100						100
EAGMA Management (MiM)	50						50
EAGMP Managing People, Knowledge and Change	50						50
EAGIS International Strategic Management	40						40
EAECO Economics 120 hp		50					50
År 2		30					30
EAGFN Finance 60 hp		50					50
EAGDA Data Analytics and Business Economics		30					30
EAETU Economic Growth, Population and Development 120 hp			30				30
År 2			10				10
EAIGH Innovation and Global Sustainable Development 120 hp			20				20
ÅR 2			6				6
EAEUT Economic Development and Growth (MEDEG)			10				10
EAGIF Information systems management						40	40
EAGTT European and International Trade and Tax Law					20		20
Summa avancerad nivå	370	160	76	0	20	40	666
Grundnivå	1 027	667	145	233	442	320	2 834
Summa	1 397	827	221	233	462	360	3 500



**EKONOMI-
HÖGSKOLAN**

**EKONOMIHÖGSKOLAN
LUNDS UNIVERSITET
BOX 7080
220 07 LUND
www.ehl.lu.se**